

2022년도 제2차 운영위원회 회의록

회의일시	2022년 05월 10일(화) / 11:00~12:00				
회의장소	동래지역아동센터 프로그램실				
회의안건	1. 2022년도 제1차 추가경정 세입세출예산(안) 보고 2. 동래지역아동센터 운영규정 개정(안) 심의				
회의참석	운영위원				
	연번	직위	성명	참석여부	
				참석	불참
	1	위원장	김 혜 영	○	
	2	위 원	박민혜	○	
	3	위 원	권 현 숙	○	
	4	위 원	팽 혜 경		○
	5	위 원	허 은 경	○	
	6	위 원	이 명 희	○	
	7	위 원	전 경 진	○	
	계	6 명			

동래지역아동센터

(2022년 05월10일 11:00 김혜영 센터장이 운영위원회를 개최하다.)

위원장 김혜영 : 바쁘신 가운데 이렇게 참석하여 주신 위원님들께 감사를 드립니다.
우선 참석하신 위원 소개를 하겠습니다. (위원 소개)

위원장 김혜영 : 2022년도 제2차 운영위원회를 시작하겠습니다. 이번 2019년도 제2차 운영위원회에서 논의할 사항은 1) 2022년도 제1차 추가 경정 세입 세출예산(안) 보고, 2) 동래지역아동센터 운영규정 개정(안) 심의에 관한 사항입니다. 우선 2022년도 제1차 추가 경정 세입 세출예산(안) 보고부터 시작하도록 하겠습니다.

위원장 김혜영 : (미리 배부된 자료에 의거하여 설명하다.) 세입의 경우 2022년도 계획 대비 약 14.95%의 세입이 증가하였습니다. 아동 별 급식비 보조금이 인상되어 급식비 보조금이 증가하였으며 운영비 보조금의 인상, 종사자의 급여체계 조정 등에 따라 보조금 수입이 증가하였고 2021년도 연말 세출의 증가로 전년도 이월금의 수입 감소로 이월금 수입이 감소하였습니다. 세출은 2022년도 인건비의 증가에 따른 전체적인 사무비 지출이 13.0%증가하였습니다. 지원되는 급식비보조금의 인상과 신규 이용아동의 입소에 따라 아동 급식 인원의 증원에 따른 급식사업비의 증가로 전체 사업비의 지출이 20.8%증가하였습니다. 이상으로 2022년도 제1차 추가 경정 세입 세출예산(안)에 대한 보고를 마치겠습니다. 2022년도 제1차 추가 경정 세입 세출예산(안)에 대한 의견 말씀해 주십시오.

위 원 허은경 : 아동 급식비의 현실화에 따른 급식비 인상이 있었다니 매우 반가운 소식입니다. 급식비 인상과 급식사업비 지출 예산에 따른 세부사항을 말씀해 주십시오.

위원장 김혜영 : 네, 아동 개별급식비는 2021년 5,500원에서 2022년 7,000원으로 인상하여 책정되었습니다. 급식사업비 지출은 급식비 인상과 신규아동의 입소로 현재 이용 아동이 24명이 됨에 따라 36,685천원으로 28.7% 증가하였습니다. 아동에게 더욱 더 양질의 급·간식을 제공할 수 있게 되었습니다. 이외에도 기타 다른 의견이 있으시면 말씀해주십시오.

위 원 권현숙 : 정서지원프로그램의 예산은 계획 대비 변동이 없이 진행되는데, 예산이 어떻게 사용될 계획인지 말씀해 주십시오.

위원장 김혜영 : 네, 아동의 다양한 욕구를 알아보고 정서적 지원을 위하여 전문상담기관과의 지속적인 협약과 연계활동을 2022년에도 실시하고 있습니다.
운영정상화에 따라 굿네이버스 좋은마음 운동본부와 연계하여 아동의 사회성과 소통능력 향상을 위한 집단상담을 무료로 상반기에 진행하고 있어 예산이 절감

되고 있으며, 하반기에는 가족 간의 소통과 관계강화를 위한 가족나들이가 진행될 계획입니다.

위 원 권현숙 : 네, 아동청소년에게 찾아가는 심리서비스 제공을 하고 있는 청소년상담지원센터도 있으니 연계하여 지원받아보시기를 추천드립니다.

위원장 김혜영 : 네, 감사합니다. 이외에도 기타 다른 의견이 있으시면 말씀해주십시오.

위 원 박민혜 : 없습니다.

위원장 김혜영 : 감사합니다. 이상으로 2022년도 제1차 추가 경정 세입 세출예산(안) 보고를 마치도록 하겠습니다. 다음은 동래지역아동센터 운영규정 개정(안) 심의입니다.

위원장 김혜영 : (미리 배부된 자료에 의거하여 설명하다.) 면접위원회 정족수 기준 명문화, 남녀 고용평등법 및 근로기준법 개정 등에 관한 세부사항은 준용하여 운영규정 중 취업규정(일반 근로자용, 단시간 근로자용) 조문을 개정하고자 합니다. 채용절차(면접위원회 정족수 기준 명문화), 육아휴직(남녀고용평등법 시행령 제 10조 개정에 따른 기재사항 정리), 가족돌봄 휴직 등(남녀고용평등법 제22조의2 개정에 따른 기재사항 정리)경조사 휴가(남녀고용평등법 제18조의2 개정에 따른 기재사항 정리), 육아기 근로시간 단축(남녀고용평등법 제19조의2 개정에 따른 기재사항 정리), 육아휴직과 육아기 근로시간 단축의 사용형태(남녀고용평등법 제 19조의4 개정에 따른 기재사항 정리), 임금의 계산 및 지급방법(근로기준법 제 43조 개정에 따른 기재사항 정리), 직장내 괴롭힘 예방교육(근로기준법 제 76조의2, 제76조의3 관련 표준취업규칙 변경에 따른 조항 신설)에 관한 사항입니다.

위 원 이명희 : 네, 취업규정의 개정으로 종사자분들의 처우와 근무환경이 개선되기를 바랍니다.

위원장 김혜영 : 네, 감사합니다. 직원들이 규정을 잘 활용할 수 있도록 노력하겠습니다. 동래지역아동센터 운영규정 개정(안)과 관련하여 다른 의견이 있으시면 말씀해주십시오.

위 원 전경진 : 없습니다. 동래지역아동센터 운영규정 개정(안)에 대해 동의합니다.

위 원 전 원 : 재청합니다.

위원장 김혜영 : 그럼 이상으로 1) 2022년도 제1차 추가 경정 세입 세출예산(안) 보고, 2) 동래지역아동센터 운영규정 개정(안) 심의를 마치도록 하겠습니다. 바쁘신 중에도 참석해 주셔서 대단히 감사드립니다.

(2022년 05월 10일 12:00 김혜영 위원장의 폐회선언에 따라 운영위원회를 폐회하다.)