

2022년도 제2차 운영위원회의 회의록

회의일시	2022년 05월 10일(화) / 11:00~11:40				
회의장소	동래종합사회복지관 2층 강당				
회의안건	1. 2022년도 제1차 사업계획변경(안) 심의 2. 2022년도 제1차 추가경정 세입세출예산(안) 보고 3. 동래종합사회복지관 운영규정 개정(안) 심의 4. 동래종합사회복지관 취업규칙 개정(안) 심의				
회의참석	운영위원				
	연번	직위	성명	참석여부	
				참석	불참
	1	위원장	하 소 연	○	
	2	위 원	홍 성 각	○	
	3	위 원	유 영 미	○	
	4	위 원	공 병 애		○
	5	위 원	김 미 숙	○	
	6	위 원	김 민 경	○	
	7	위 원	이 말 숙	○	
	계	6명			
참관					
김경아, 이경은, 이현진 (직원 3명)					

동래종합사회복지관

(2022 05월 10일 11:00 하소연 위원장의 개회선언에 따라 운영위원회의를 개최하다.)

위원장 하소연: 바쁘신 가운데 이렇게 참석하여 주신 운영위원님들께 깊은 감사를 드립니다.
이번 2022년도 제2차 운영위원회의에서 논의할 사항은 1) 2022년도 제1차 사업계획변경(안) 심의, 2) 2022년도 제1차 추가경정 세입세출예산(안) 보고 3) 동래종합사회복지관 운영규정 개정(안) 심의, 4) 동래종합사회복지관 취업규칙 개정(안) 심의입니다.

위원장 하소연: 회의를 시작하기 이전에 신규 편성사업 IoT기반 고독사예방 스마트돌봄프로젝트 AI반려인형 '위(We) 로·봇'에 대해 보고를 드리겠습니다. PPT 자료에 의거하여 지역사회 조직팀 김경아 과장이 설명하겠습니다.

직 원 김경아: (PPT 자료에 의거하여 설명하다.) 신규 편성사업 IoT기반 고독사예방 스마트돌봄프로젝트 AI반려인형 '위(We) 로·봇'에 대해 설명 드리겠습니다. 동래구에서 본 사업을 기획하여 동래종합사회복지관과 협업·진행하게 되며, 부산사회복지공동모금회 지정기탁사업 신청을 통해 5월부터 12월까지 추진하게 됩니다. 정서·안전 돌봄이 필요한 사회적 고립 1인 가구 20세대를 대상으로 AI 반려인형 '위(We) 로·봇' 제공 및 돌봄리더와의 1:1 매칭을 통해 정서·안전관리 서비스를 체계적으로 제공하고자 합니다. 또한 참여자 간 사회관계망 형성 프로그램 등을 통해 고독한 일상을 외롭지 않고 안전하게 영위할 수 있도록 지원하는 사업입니다. 위(We) 로·봇 관리계약기간은 3년으로, 매년 사전·사후검사 및 평가 등을 실시하여 사업에 반영하고자 합니다. 이상으로 신규 편성사업에 대한 보고를 마치겠습니다.

위원장 하소연: 사회적 고립으로 고독사 위험이 있는 1인 가구에 AI반려인형을 활용한 정서·안전 서비스 제공 및 사회관계망 형성 프로그램 등을 제공하는 사업으로 안전하고 따뜻한 동래를 만들고자 노력하겠습니다.

위 원 유명미: 동래구의 IoT 기반 고독사예방 스마트돌봄프로젝트 AI반려인형 '위(We) 로·봇' 사업이 좋은 사례가 되길 바라며, 사업의 효과성을 위한 평가 자료를 적절히 활용하여 추진되었으면 합니다.

위 원 홍성각: 동래구에서도 IoT 기반 고독사예방 스마트돌봄프로젝트 AI반려인형 '위(We) 로·봇' 사업에 대한 관심이 크며, 사업이 점차 확대될 수 있는 방향으로 모색해보겠습니다.

위원장 하소연: (미리 배부된 자료에 의거하여 설명하다.) 그럼 자료에 의거 회의를 시작하도록 하겠습니다. 2022년도 제1차 사업계획변경(안)에 관한 심의입니다.

하소연: 2022년 목표량이 132,841건에서 133,665건으로 계획 대비 0.6% 상향 조정되었습니다. 지역사회조직사업의 IoT기반 고독사예방 스마트돌봄프로젝트 AI반려인형 '위(We)로·봇' 지원사업 진행에 따른 신규 사업 편성으로 목표량이 증가되었습니다. 지역사회조직사업의 신규사업 편성 외 서비스지원사업·사례관리사업·이동목욕사업은 변경사항이 없습니다. 동래종합사회복지관 2022년도 제1차 사업계획변경(안)과 관련하여 다른 의견 있으십니까?

위 원 이말숙: 없습니다. 동래종합사회복지관 2022년도 제1차 사업계획변경(안)에 대해 동의합니다.

위 원 전 원: 재청합니다.

위원장 하소연: 감사합니다. 위원 전원의 동의로 2022년도 제1차 사업계획변경(안)이 의결되었습니다.

위원장 하소연: 다음은 2022년도 제1차 추가경정 세입세출예산(안)에 관한 보고입니다. 세입의 경우 확정 전년도이월금의 감액에 따른 이월금의 수입은 감소하였으나, 지역사회조직사업의 시설대관 활성화와 통합돌봄사업수입의 신규편성으로 인한 사업수입의 증가, 복지관 인건비보조금(시비/구비)의 증액편성으로 인한 보조금 수입의 수입증가, 2022년 종합사회복지관 리뉴얼(복지관외벽방수보수공사)사업 및 IoT기반스마트돌봄사업의 선정으로 후원금수입의 수입증가, 전입금의 증액편성으로 인한 전입금 수입 증가로 2022년도 계획 대비 3.05% 증가하였습니다. 세출의 경우 반환금의 감소에 따른 예비비및기타의 지출이 감소하였으나, 직원의 2022년 보건복지부 가이드라인 적용에 따른 호봉상승으로 사무비의 지출증가, 2022년 종합사회복지관리뉴얼(복지관외벽방수공사)사업선정과 자산취득비의 증액편성으로 전체 시설비의 지출 증가, 지역사회조직사업의 IoT기반스마트돌봄사업의 신규편성 등으로 인한 사업비의 지출 증가로 세출 또한 증가하였습니다.

위 원 김민경: 신규사업 편성 및 복지관외벽방수공사 사업 선정 등으로 인한 예산 증가로 직원들의 노고에 감사드리며, 이용자의 욕구가 적절히 반영된 듯 합니다.

위원장 하소연: 감사합니다. 2022년 제1차 추가경정 세입세출예산(안)과 관련하여 다른 의견 있으십니까?

위 원 김미숙: 없습니다.

위원장 하소연: 감사합니다. 이상으로 2022년도 제1차 추가경정 세입세출예산(안) 보고를 마치겠습니다. 다음은 동래종합사회복지관 운영규정 개정(안)에 대한 심의입니다.

하소연: 운영규정 중 인사규정 제11조 채용절차의 조문을 개정하고자 합니다. 인사규정 개정을 통한 면접위원회 정족수 기준 명문화를 마련하고자 하며, 정족수는 면접위원 중 과반수 이상 출석 시 면접위원회를 실시한다는 문구를 추가하였습니다.

위 원 유영미: 인사규정 개정을 통한 면접위원회 정족수 기준 명문화 마련에 동의합니다. 다만 '정족수는 면접위원 중 과반수 이상 출석으로 한다'로 문구를 간단 명료하게 수정을 했으면 합니다.

위원장 하소연: 예. 감사합니다. 유영미 위원님의 의견을 반영하여 조문을 수정하도록 하겠습니다. 또 다른 의견 있으십니까?

위 원 김미숙: 없습니다. 동래종합사회복지관 운영규정 개정(안)에 대해 동의합니다.

위 원 전 원: 재청합니다.

위원장 하소연: 예. 감사합니다. 다음은 동래종합사회복지관 취업규칙 개정(안)에 대한 심의입니다. 남녀고용평등법 및 근로기준법 개정 관련 제반 지침을 준용하여 취업규칙(일반근로자용, 단시간 근로자용)을 개정하고자 합니다. 육아휴직(남녀고용평등법 시행령 제10조 개정에 따른 기재사항 정리), 가족돌봄휴직 등(남녀고용평등법 제22조의2 개정에 따른 기재사항 정리), 경조사 휴가(남녀고용평등법 제18조의2 개정에 따른 기재사항 정리), 육아기 근로시간 단축(남녀고용평등법 제19조의2 개정에 따른 기재사항 정리), 육아휴직과 육아기 근로시간 단축의 사용형태(남녀고용평등법 제19조의4 개정에 따른 기재사항 정리), 임금의 계산 및 지급방법(근로기준법 제43조 개정에 따른 기재사항 정리), 직장 내 괴롭힘 예방교육(근로기준법 제76조의2, 제76조의3 관련 표준취업규칙 변경에 따른 조항 신설)에 관한 사항입니다.

위 원 이말숙: 남녀고용평등법 및 근로기준법 개정 관련 제반 지침을 준용하고 있어 취업규칙 개정(안)에 대해 동의합니다.

위 원 전 원: 재청합니다.

위원장 하소연: 예. 감사합니다. 그럼 이상으로 1) 2022년도 제1차 사업계획변경(안) 심의, 2) 2022년도 제1차 추가경정 세입세출예산(안) 보고 3) 동래종합사회복지관 운영규정 개정(안) 심의, 4) 동래종합사회복지관 취업규칙 개정(안) 심의를 모두 마치도록 하겠습니다. 장시간 심의하여 주셔서 대단히 감사합니다.

(2022년 05월 10일 오전 11:40 하소연 위원장의 폐회선언에 따라 운영위원회의를 폐회하다.)